

ISO 13300-2 : 2006

Sensory analysis – General guidance for the staff of a sensory evaluation laboratory – Part 2 : Recruitment and training of panel leaders

官能試験－官能評価試験所のスタッフのための一般手引－第2部： パネルリーダーの採用及び教育訓練

1. 規格の概要

官能評価試験室に所属するパネルリーダーの採用及び教育訓練のための指針を規定しており、官能評価分析のためのパネルリーダーの主な活動と責任についても記している。

2. 発行状況等

2002年1月に新業務項目提案が承認され、2006年7月に初版が発行された。

3. 規格の構成（仮訳）

まえがき

- 1 適用範囲
- 2 引用規格
- 3 用語と定義
- 4 原則
- 5 パネルリーダーの責任と機能
- 6 パネルリーダーに必要とされる能力
 - 6.1 官能分析の方法
 - 6.2 リーダーシップと人柄
 - 6.3 集団力学のスキル
 - 6.4 コミュニケーションのスキル
 - 6.5 分析的思考能力
 - 6.6 組織力
- 7 パネルリーダーの採用
 - 7.1 経験豊かなパネルリーダーの採用
 - 7.2 経験が不足しているパネルリーダーの採用
- 8 パネルリーダーになるための研修
 - 8.1 研修の形態
 - 8.2 基本的知識の習得

- 8.3 個人スキルの啓発
- 8.4 付加的な研修
- 9 記述的なパネルを訓練することになるパネルリーダーのための検討事項
 - 9.1 一般的事項
 - 9.2 記述的な官能評価者の研修
 - 9.3 パネルの維持管理
 - 9.4 記述的なプロジェクトの実施
- 参考文献